**Informace o obsahu právního vztahu založeného DPP**

**podle § 77a zákoníku práce**

Zaměstnavatel: **Středisko služeb školám, Plzeň, Částkova 78**

Sídlo: Částkova 78, 326 00 Plzeň

IČO: 49777700

**Zaměstnavatel v souladu s § 77a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), informuje tímto zaměstnance o následujících skutečnostech:**

**I. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ DRUHU PRÁCE**

V rámci sjednané práce v DPP bude zaměstnanec zajišťovat zejména tyto činnosti: viz DPP a pracovní výkaz.

**II. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ MÍSTA VÝKONU PRÁCE**

Zaměstnanec bude vykonávat práci (činnost) zejména na následujícím pracovišti: viz DPP.

**III. DOVOLENÁ**

Zaměstnanec má právo na dovolenou dle § 211 a následujících zákoníku práce v případě, že splní kumulativně následující podmínky: nepřetržité trvání dohody alespoň 4 týdny v daném kalendářním roce a odpracování alespoň 4 násobku fiktivní týdenní pracovní doby, tj. 80 hodin. Při dodržení těchto podmínek vzniká zaměstnanci právo na dovolenou automaticky.

**IV. ZKUŠEBNÍ DOBA**

Zkušební doba není sjednána.

**V. POSTUP PŘI ZRUŠENÍ PRÁVNÍHO VZTAHU ZALOŽENÉHO DPP**

Způsoby zrušení právního vztahu založeného DPP jsou obecně upraveny v § 77 odst. 5 zákoníku práce. Právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, nebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu, anebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

**VI. ODBORNÝ ROZVOJ ZAMĚSTNANCE**

Povinnosti zaměstnavatele v oblasti odborného rozvoje zaměstnanců upravuje § 227 až § 234 zákoníku práce.

**VII. PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU**

Zaměstnanec si rozvrhuje pracovní dobu sám. Pracovní doba nesmí být rozepsána na práci v noci (tj od 22:00 – 6:00 hod.).

Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90a a § 92 zákoníku práce.

**VIII. Odměna z dohody, její splatnost a termín výplaty, místo a způsob vyplácení odměny z dohody**

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPP.

Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci v sobotu a v neděli ve výši stanovené vnitřním předpisem*.*

**IX. ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ**

Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.