**Dohoda o provedení práce**

Zaměstnavatel: Středisko služeb školám, Plzeň

IČO: 49777700

Se sídlem: Plzeň, Částkova 78, 326 00

Zastoupená: Mgr. Martinou Dismanovou, ředitelkou organizace

(dále jen "Zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec: ........................................................................................................

Bytem: ...................................................................................................................

Rodné číslo: ..........................................................................................................

(dále jen „Zaměstnanec“)

Uzavírají dle § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů tuto **dohodu o provedení práce**.

**I.**

1. Na základě této dohody se zaměstnanec zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práce spojené s pořádáním ............................................................., a to v rozsahu do 300 hodin za kalendářní rok.

2. Zaměstnanec se zavazuje, že bude práci sjednanou touto dohodou vykonávat řádně a osobně.

3. Zaměstnanec má při výkonu práce povinnost dodržovat předpisy, které se týkají zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví. Současně prohlašuje, že byl s výše uvedenými předpisy řádně obeznámen před samotným podpisem smlouvy.

4. Zaměstnanec má povinnost důvěrného nakládání s informacemi, které získal při provádění práce, k níž se vztahuje tato dohoda a dbá na to, aby tyto informace nebyly sděleny třetím osobám.

5. Zaměstnavatel vůči zaměstnanci zavazuje k vytvoření příznivých a přiměřených pracovních podmínek, které zajišťují řádný a bezpečný výkon práce.

**II.**

Místem výkonu práce je: .............................

Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, a to od ................... do .................

**III.**

Za sjednanou a řádně vykonanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytnout zaměstnanci odměnu ve výši ................. Kč/hod.

Dnem splatnosti této pravidelné odměny je 15. den měsíce, jenž následuje po měsíci, ve kterém zaměstnanci vznikl nárok na výše stanovenou odměnu.

Odměna bude vyplácena na číslo účtu zaměstnance: ...................................................... vedeného u: .........................................

Odměna za provedenou práci bude vyplacena na základě odevzdání výkazu práce.

**IV.**

Platnost a účinnost této dohody se nabývá dnem jejího podpisu. Obě smluvní strany souhlasně prohlašují, že byly s obsahem dohody řádně obeznámeny a že byla dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomy žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných úkolů.

Zaměstnanec převzal informaci o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce.

Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V ......……....... dne ...………..                   V .................. dne …......….....

....................................                                                     ...................................  
Zaměstnavatel                                                                  Zaměstnanec